

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ГОРЛОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о целевом обучении по образовательным программам  
среднего профессионального образования  
в Государственном бюджетном профессиональном  
образовательном учреждении  
«Горловский медицинский колледж»

Горловка  
2025 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (в ред. от 07.04.2025 № 447);
- Уставом Колледжа.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации и осуществления целевого обучения по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования (далее – ОПОП СПО) в Колледже.

1.3. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении (далее – Договор), заключенного между гражданином (абитуриентом или обучающимся), Заказчиком (медицинской организацией, органом государственной власти или местного самоуправления) и Колледжем.

1.4. Основной целью целевого обучения является подготовка квалифицированных кадров среднего медицинского персонала для удовлетворения кадровых потребностей системы здравоохранения.

## **2. Участники целевого обучения и их обязательства**

2.1. Гражданин (Целевой обучающийся) обязуется:

Освоить ОПОП СПО в соответствии с учебным планом и характеристиками, указанными в Договоре.

По завершении обучения заключить трудовой договор с Заказчиком (или указанным в Договоре Работодателем) и осуществлять трудовую деятельность по полученной специальности в течение не менее 3 (трех) и не более 5 (пяти) лет.

2.2. Заказчик обязуется:

Осуществлять меры поддержки Обучающегося в период обучения (например, меры материального стимулирования, оплата дополнительного образования, предоставление или оплата жилья).

Обеспечить трудоустройство Гражданина после успешного завершения обучения в соответствии с полученной квалификацией.

### 2.3. Колледж обязуется:

Обеспечить качественное освоение Обучающимся ОПОП СПО в соответствии с ФГОС СПО.

В случае, если это предусмотрено Договором, организовать практическую подготовку Обучающегося на базе Заказчика.

Предоставлять Заказчику по его запросу информацию об успеваемости Обучающегося (если Договором установлены требования к успеваемости).

## **3. Организация приема на целевое обучение**

3.1. Информация о наличии целевых мест (квоты), выделенных в рамках контрольных цифр приема, и о Заказчиках размещается на официальном сайте Колледжа и на цифровой платформе «Работа в России» не позднее 1 июня текущего года приема.

3.2. Абитуриенты, претендующие на целевые места, подают заявление о приеме и заявку на заключение Договора о целевом обучении одновременно.

3.3. Прием на целевое обучение осуществляется на конкурсной основе в соответствии с рейтингом абитуриентов, сформированным по результатам вступительных испытаний (при их наличии) и среднему баллу аттестата.

3.4. В случае, если число претендентов превышает количество целевых мест, Колледж формирует единый ранжированный список для проведения конкурса.

## **4. Заключение, содержание и исполнение Договора о целевом обучении**

4.1. Договор заключается в простой письменной форме в трех экземплярах (для Гражданина, Заказчика и Колледжа) после издания приказа о зачислении Целевого обучающегося, но до начала учебного года.

4.2. Договор должен содержать следующие существенные условия:

Обязательства Заказчика по предоставлению мер поддержки и трудоустройству.

Обязательства Гражданина по освоению образовательной программы и последующей отработке.

Срок трудоустройства (не более 6 месяцев с даты отчисления/выпуска, с учетом времени на прохождение аккредитации специалиста, если требуется).

Срок трудовой деятельности (от 3 до 5 лет).

Характеристики обучения: специальность, форма обучения, наименование Колледжа.

Место будущей трудовой деятельности (наименование медицинской организации, территориальная характеристика).

Ответственность сторон за неисполнение обязательств.

4.3. В период обучения Договор может быть изменен или расторгнут по основаниям, предусмотренным законодательством РФ и разделом V Постановления № 555 (например, академический отпуск, уход за инвалидом, ликвидация организации).

## **5. Ответственность сторон**

5.1. В случае неисполнения обязательств Гражданином (отчисление по неуважительной причине, отказ от трудоустройства, досрочное расторжение трудового договора) он обязан возместить Заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

5.2. В случае неисполнения обязательств Заказчиком (отказ в трудоустройстве) он обязан выплатить Гражданину компенсацию в размере 3-кратной средней заработной платы в субъекте РФ, на территории которого должно было осуществляться трудоустройство.

5.3. Колледж не несет материальной ответственности за неисполнение обязательств Гражданином или Заказчиком, но осуществляет информационное сопровождение и уведомление сторон об их обязательствах.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Все споры, возникающие между сторонами из Договора о целевом обучении, разрешаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия – в судебном порядке.

6.2. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения и подлежит опубликованию на официальном сайте Колледжа.

6.3. Изменения в настоящее Положение вносятся приказом директора Колледжа в случае изменения законодательства Российской Федерации.

### **Приложения:**

- Типовая форма договора о целевом обучении (на основе утвержденной Постановлением № 555).
- Форма заявки абитуриента на целевое обучение.